**EVALUACIÓN PERMANENTE 4**

**DIRECCIÓN DE PERSONAS**

**2024-20**

|  |  |
| --- | --- |
| **APELLIDOS Y NOMBRES DEL ESTUDIANTE:** | **CORREO ELECTRÓNICO:** |
|  |  |

**Deberás leer detenidamente cada una de las indicaciones de la evaluación con la finalidad de cumplir con todos los puntos solicitados.**

**INSTRUCCIONES GENERALES:**

* Esta es una actividad individual.
* Si tuvieras consultas con respecto a lo solicitado en uno o varios puntos, deberás comunicarte oportunamente con tu docente para que la inquietud sea aclarada en un plazo prudente y puedas cumplir con los plazos de entrega de la actividad.
* Culminada la evaluación, deberás subir el archivo guardándolo con tu NRC, apellido y nombre.
* Es responsabilidad exclusiva del estudiante subir adecuadamente el documento solicitado corroborando que sea el correcto y que se haya cargado sin errores a la plataforma ISIL+.
* NO SE REVISARÁN LAS EVALUACIONES ENTREGADAS FUERA DEL PLAZO ESTABLECIDO.

**CONSIDERACIONES DEL ENTREGABLE**

* La actividad debe estar ordenada en cuanto a forma y fondo.
* Si se van a incluir imágenes de referencia en la actividad, debes revisar que estén colocadas de manera ordenada y alineada al texto. No colocar imágenes de mucho peso o gran tamaño.
* La actividad debe mostrar los puntos solicitados en el mismo orden en el que se han solicitado.
* Las fuentes de información utilizadas deben ser citadas utilizando las normas APA.

**CONTENIDO DE LA EVALUACIÓN:**

* 1. **INSTRUCCIONES**
  2. **PREGUNTAS**

1. Según Patrick Lencioni, todo equipo atraviesa diferentes disfunciones. La falta de confianza es la base y la que da pie a las demás disfunciones. Cuando un equipo no tiene confianza, existe un miedo a mostrarse vulnerable ante los integrantes del equipo, impide la construcción de relaciones de confianza entre ellos.

a. Proponga 5 acciones para fomentar la **confianza** en el equipo **(5 PUNTOS)**

-

-

-

-

-

b. Proponga 5 acciones para **mostrarse vulnerable** frente al equipo **(5 PUNTOS)**

-

-

-

-

-

c. Proponga 5 frases que toda persona que se muestre vulnerable no tenga miedo a expresarlas, cada frase descríbala en una oración. **(5 puntos)**

-

-

-

-

-

El Dr. Bruce Tuckman en 1965 propone su Teoría llamada “Etapas de desarrollo grupal de Tuckman”, el cual identifica 4 elementos que están presentes en la formación de equipos tales como Formación, Conflicto, Normalización, Desempeño y luego de 12 años agrega un quinto elemento llamado Disolución.

1. Proponga un solo ejemplo, pero disgregado en cada uno de sus elementos, ya sea de tu vida laboral, profesional o experiencias personales, donde se identifique con claridad los 5 elementos de formación de equipos. **(5 PUNTOS)**

**Formación**

**Conflicto**

**Normalización**

**Desempeño**

**Disolución**

